

REGIONERNES LØNNINGS-  
OG TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET  
DANSK EL-FORBUND  
DANSK METAL  
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING  
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F  
FOA – FAG OG ARBEJDE  
FØDEVAREFORBUNDET NNF  
HK/KOMMUNAL  
KONSTRUKTØRFORENINGEN  
MALERFORBUNDET I DANMARK  
MASKINMESTRENES FORENING  
SERVICEFORBUNDET  
SOCIALPÆDAGOGERNE  
TEKNISK LANDSFORBUND

#### AFTALE OM KOMPETENCEFOND

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden**

---

2018

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN .....	3
§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL .....	3
§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE .....	3
§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION .....	4
§ 5. ØKONOMI.....	5
§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN.....	5
§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN .....	5
§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR.....	6
BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING .....	8
BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1 .....	11

## § 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplyst i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævns og den forhandlingsberettigede organisation.

## § 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

## § 3. MIDLERNES ANVENDELSE

### *Stk. 1.*

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

### *Stk. 2.*

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 25.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.

### *Stk. 3.*

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

*Stk. 4.*

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

*Stk. 5.*

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

*Stk. 6.*

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

*Stk. 7.*

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

**\*\*NYT\*\***

***BEMÆRKNINGER:***

***Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.***

#### § 4. STYRING OG ADMINISTRATION

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 1. april 2019**

*Stk. 1.*

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne.
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, **Maskinmestrenes Forening og Konstruktørforeningen.**

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

*Stk. 2.*

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.

- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

*Stk. 3.*

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

**\*\*NYT\*\***

§ 5. ØKONOMI

*Stk. 1.*

**De varige midler som organisationerne ved OK-15 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2018 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.**

*Stk. 2.*

**For organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019, afsættes mindst 0,05 % af organisationens lønsum finansieret via de organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2019.**

*Stk. 3.*

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. **Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-15.**

**\*\*NYT\*\***

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

**Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2018 med undtagelse af organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019.**

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførsel af fonden.

**\*\*NYT\*\***

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

*Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft **den 1. april 2018**. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

*Stk. 2.*

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstråder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

København, den 16. maj 2019

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen  
/ Ole Lund Jensen

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:  
Søren Schytte

For DANSK EL-FORBUND:  
Martin Frank Frederichsen

For DANSK METAL:  
Ida Skiaker Knudsen

For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:  
Dorte Gotthjælp Nielsen

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:  
Ellen Lykkegård

For FOA – FAG OG ARBEJDE:  
Jacob Bang  
/ Asbjørn Andersen

FØDEVAREFORBUNDET NNF:  
Jim Jensen

- For HK/KOMMUNAL:  
Bodil M. Otto  
/ Steen V. Kristensen
- For KONSTRUKTØRFORENINGEN:  
Marianne Aagaard Varming
- For MALERFORBUNDET I DANMARK:  
Anne-Mette Marcussen
- For MASKINMESTRENES FORENING:  
Per Reinfeldt
- For SERVICEFORBUNDET:  
Torben Vangsgaard
- For SOCIALPÆDAGOGERNE:  
Benny Andersen
- For TEKNISK LANDSFORBUND:  
Lone Engberg Thomsen

## BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

### Fondsområde 1

#### Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

#### Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

**\*\*NYT\*\***

#### Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanvendelse OK-21
FOA – Fag og Arbejde*	5,28	3,48	3,48	12,24	3,48
3F Fagligt Fælles Forbund*	1,27	0,82	0,82	2,91	0,82
Dansk Metal/håndværker.org.	0,51	0,36	0,36	1,23	0,36

\* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært



**\*\*NYT\* med virkning fra 1. april 2019**

**Fondsområde 2**

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- **Maskinmestrenes Forening**
- **Konstruktørforeningen**

Overenskomster:

HK Kommunal

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl.
- Audiologiassistenter og – elever
- **Professionsbachelorer på det tekniske område**

Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

**Maskinmestrenes Forening**

- **Professionsbachelorer på det tekniske område**

**Konstruktørforeningen**

- **Professionsbachelorer på det tekniske område**

**\*\*NYT\*\***

**Tilførte midler:**

<b>Organisation (mio. kr.)</b>	<b>Til anvendelse 1. april 2018</b>	<b>Til anvendelse 1. april 2019</b>	<b>Til anvendelse 1. april 2020</b>	<b>I alt</b>	<b>Til genanven- delse OK-21</b>
<b>HK Kommunal*</b>	<b>10,88</b>	<b>13,94</b>	<b>13,94</b>	<b>38,76</b>	<b>13,94</b>
<b>Socialpædagogerne*</b>	<b>2,51</b>	<b>2,10</b>	<b>2,10</b>	<b>6,71</b>	<b>2,10</b>
<b>Teknisk Landsforbund</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>	<b>0,09</b>	<b>0,28</b>	<b>0,09</b>
<b>Dansk Socialrådgiverforening</b>	<b>0,28</b>	<b>0,27</b>	<b>0,27</b>	<b>0,82</b>	<b>0,27</b>
<b>Maskinmestrenes Forening</b>		<b>0,12</b>	<b>0,04</b>	<b>0,16</b>	<b>0,04</b>
<b>Konstruktørforeningen</b>		<b>0,03</b>	<b>0,01</b>	<b>0,04</b>	<b>0,01</b>

\* Inklusiv midler fra ufaglært til faglært

## BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 1. april 2019**

### **Fondsområde 1**

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- **Meritpædagoguddannelsen**
- **Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT (bedre til ord, tal og IT)**
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 1. april 2019**

### **Fondsområde 2**

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, **Maskinmestrenes Forening og Konstruktørforeningen**

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen

11.16.6  
Side 12