

# FAQ

- Ofte Stillede Spørgsmål til Den Regionale Kompetencefond

Hvilke arbejdspladser er med?

Hvem kan søge?

Gruppevis ansøgning

Hvad kan man søge til?

Hvor meget kan man søge?

Hvem får pengene udbetalt?

Hvor hurtigt går det?

Hvilken slags uddannelse støtter Kompetencefonden?

Hvem skal skrive under?

Hvad med udviklingsplanen?

Hvornår kan man søge?

Hvad med pengene hvis?

Hvordan sikrer man en ekstra uddannelsesindsats?

Spørgsmål	Svar
<b>Hvilke arbejdspladser er med?</b>	Alle regionale arbejdspladser
Er selvejende institutioner omfattet?	Ja når de har en driftsoverenskomst med regionen
Er tiltrædelsesoverenskomster omfattet?	Nej – de er ikke en del af regionerne
<b>Hvem kan søge?</b>	
Kan deltidsansatte søge i samme omfang som andre?	Ja
Kan ansatte der er på arbejdspladsen med et arbejdsmarkedspolitisk sigte søge? F.eks. ansatte i løntilskud, jobrotation, fleksjob, seniorjob eller virksomhedspraktik?	Det er en forudsætning for at søge, at man er omfattet af overenskomsten
Kan elever/studerende søge?	Nej
Kan ansatte i nyttejob søge?	Nej
<b>Gruppevis ansøgning</b>	
Kan ansøgninger der omfatter flere personer indsendes samlet?	Ja, når de er fra samme arbejdsplads og søger til samme aktivitet samt er dækket af samme overenskomstområde
<b>Hvad kan man søge til?</b>	
Uddannelsesgebyrer?	Ja
Materialer?	Ja, det beløb uddannelsesudbyderen anslår
Transport og ophold?	Ja med det beløb man vil få efter regionens regler for uddannelse m.v. Med mindre der er tilskud efter andre regler (f.eks. AMU regler om transportgodtgørelse). Der gives ikke støtte til elektroniske hjælpemidler, f.eks. tablets, og PC'ere
Vikarudgifter?	Nej

Spørgsmål	Svar
Kan man søge før man er optaget på en uddannelse?	Ja, hvis leder og TR skriver under. Bliver man ikke optaget, så skal pengene sendes tilbage til kompetencefonden
<b>Hvor meget kan man søge?</b>	Kompetencefonden dækker op til 25.000 kr. om året
Kan man søge til uddannelser, der koster mere end 25.000?	Ja, Kompetencefonden dækker dog højst 25.000 kr.
Kan man søge flere gange? Hvad betyder "om året?"	Ja, den enkelte kan højst få 25.000 indenfor den seneste 12 måneders periode
Skal man skrive moms på ansøgningen (fra private uddannelsesudbydere)?	Nej, der søges ekskl. moms. Regionen får eventuel moms refunderet
<b>Hvem får pengene udbetalt?</b>	
Hvem får pengene?	Arbejdspladsen får pengene og betaler uddannelsen og eventuelle materialer og transport. Kompetencefonden overfører midlerne via arbejdspladsens CVR-nr./P-nr.
Hvornår udbetales pengene fra kompetencefonden?	Indenfor ca. 1 måned efter at ansøgningen er imødekommet. Arbejdspladsen afholder udgifterne når de forfalder
Kan ansøgninger der omfatter flere personer indsendes samlet?	Ja, når de er fra samme arbejdsplads og søger til samme aktivitet samt er dækket af samme overenskomstområde
<b>Hvor hurtigt går det?</b>	Ansøgningen behandles med det samme
Hvornår hører jeg noget?	Ansøgeren får en bekræftelse på mail om, at ansøgningen er modtaget
	Ansøger, TR og leder får mail, når ansøgningen er behandlet
Hvor lang tid går der?	Der går 14 dage til en måned – men oftest kortere tid.

Spørgsmål	Svar
<b>Hvilken slags uddannelse støtter Kompetencefonden?</b>	Kompetencefondens midler skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere.
Hvilken kompetencegivende uddannelse er relevant?	Se nærmere på de enkelte organisationers positivlister
Hvis en uddannelse ikke er på en positivliste?	Så vil ansøgningen ikke kunne godkendes
Hvad kan man ikke søge til?	Efter- og videreuddannelse der tilbydes efter overenskomsterne eller lovgivning el.lign. Der kan f.eks. ikke søges midler til lederdiplomuddannelse for ledere, der har krav på en sådan uddannelse, jf. trepartsaftalen fra 2007.
Kan regionen selv udvikle og afholde kurser?	Der kan f.eks. afholdes rekvirerede uddannelser, der opfylder kravet om, hvad kompetencefondens midler skal anvendes til. På nogle organisationsområder indgår ligeledes kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne. Se nærmere på de enkelte organisationers positivlister
<b>Hvem skal skrive under?</b>	Ansøger, leder og TR (den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation) skal skrive under
Hvem er den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation?	Det er oftest TR. Det kan også være FTR eller den lokale fagforeningsafdeling eller hovedkontoret, hvis der ikke er en lokal afdeling
Hvilken TR?	Den TR, der repræsenterer og eventuelt også indgår lønaftalerne for overenskomstgruppen
Skal TR og leder altid skrive under sammen med ansøgeren?	En ansøgning kan kun behandles, når alle tre parter har skrevet under. Når leder og TR skriver under, så er det for at bekræfte at arbejdspladsen er indforstået med uddannelsesønsket, og at mulighederne for deltagelse er afklaret. Leder og TR kan se på den enkelte ansøgning i sammenhæng med andre fra arbejdspladsen.

Spørgsmål	Svar
<b>Hvad med udviklingsplanen?</b>	Mange overenskomster har bestemmelser om at man skal have en individuel skriftlig udviklingsplan
Kan man søge, hvis man ikke har en skriftlig udviklingsplan?	Hvis man er ansat på et overenskomstområde, hvor der er aftalt skriftlige, individuelle udviklingsplaner, er det en forudsætning for at søge. Udover skriftligheden er der ingen bestemte krav til udformningen. Planen kan f.eks. være indgået som en del af MUS-samtale el.lign.
Skal udviklingsplanen udleveres eller sendes med ansøgningen?	Nej
<b>Hvornår kan man søge?</b>	Fra 1. april 2016
Hvor lang tid før en uddannelse begynder kan man søge?	Man kan søge 9 måneder før uddannelsesstart
Kan man få en forhåndsgodkendelse for næste år?	Nej, men man kan søge 9 måneder før
<b>Hvad med pengene hvis?</b>	
Man ikke starter på en uddannelse? F.eks. fordi man ikke blev optaget, pga. sygdom eller man er fratrukket?	De midler, der endnu ikke er brugt eller som kan tilbagebetales fra uddannelsessted, returneres til fonden. Midler for kurser der er betalt søges anvendt til anden medarbejder. TR og kompetencefonden orienteres herom
Kan man fortsætte en uddannelse selv om man er fratrukket?	Hvis uddannelsen er betalt og regionen ikke kan/vil omdisponere, så formentlig ja (men spørg A-kassen ved ledighed)
Man ikke gennemfører det, der er søgt til?	Hvis midlerne er betalt, så skal pengene ikke returneres
<b>Hvordan sikrer man en ekstra uddannelsesindsats?</b>	Kompetencefondens midler er et supplement til den indsats, der finder sted i forvejen. Når leder og TR skriver under på ansøgningen, så bekræftes at det er hensigten, at ansøgningen er udtryk for en ekstra indsats. Der er ikke krav om lokale regnskaber el. lign. Det bekræftes også, at den ekstra indsats ligger indenfor kompetencefondens formål med fortrinsvis kompetencegivende uddannelse.